



Bilag 1 - Rektorernes resultatlønskontrakt 2019

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelserne for Horsens Statsskole og Horsens Gymnasium ved formændene og de to gymnasiers rektorer. Kontrakten gælder for perioden fra 1. august 2019 til 31.12.2019.

Økonomisk ramme

Perioden udgør 5/12 af året, og bestyrelserne anvender i kontrakten 5/12 af basisrammen på 70.000 kr. pr. år og ekstrarammen på 50.000 kr. pr. år, jf. Undervisningsministeriets bemyndigelsesbrev af den 27. juni 2013. Den samlede økonomiske ramme er således 50.000 for hver af de to omfattede rektorer.

Indsatsområder der ligger inden for basisrammen (30.000)

1. Etablering af rammer for succesfuld sammenlægning af Horsens Statsskole og Horsens Gymnasium **Vægt 40%**

- A. Etablering af juridisk grundlag for sammenlægning af Horsens Gymnasium og Horsens Statsskole med henblik på juridisk etablering af Horsens Gymnasium & HF.

Mål og indikator

I samarbejde med ØAC udarbejdes et endeligt fusionsgrundlag til godkendelse.

- B. Gennemførelse af forhandling med prækvalificerede tilbudsgivere og valg og indgåelse af totalentreprisekontrakt med én tilbudsgiver. Herefter udarbejdes aktstykke.

Mål og indikator

I samarbejde med Bech-Bruun og Arkitema udvælges et endeligt tilbud, og der indgås en totalentreprisekontrakt. Kontrakten danner baggrund for aktstykke til Folketingets Finansudvalg.

2. Forberedelse af succesfuld sammenlægning af Horsens Gymnasium og Horsens Statsskole **Vægt 40%**

A. Information, markedsføring og omverden

Med udgangspunkt i værdier og visioner for Horsens Gymnasium & HF præsenteres en ny fælles profil på Uddannelsesmesse i efteråret 2019. Her under udarbejdelse af fælles præsentationsmateriale, nye brochurer og SOME-strategi

Mål og indikator

Der udarbejdes fælles præsentationsmateriale til Uddannelsesmessen. I forlængelse af dette tilrettelægges en markedsføringskampagne rettet mod kommende elever, deres forældre, beslutningstagere på uddannelsesområdet og den lokale offentlighed.

B. Økonomi

- Indhentning af tilbud og valg af revisor for Horsens Gymnasium & HF



- Vi udarbejder et samlet og balanceret budget for Horsens Gymnasium & HF

Mål og indikator

Rektorerne indhenter tilbud om revision og vælger i samarbejde med styregruppen en revisor for Horsens Gymnasium & HF. Skolerne udarbejder et balanceret budget for Horsens Gymnasium & HF, som godkendes i bestyrelsen 11.11.19.

3. Gode elevtrivselsmålinger

Vægt 20%

A. Elever

I skoleåret 2019/20 gennemføres UVM's elevtrivselsmåling på de to skoler. Der foretages en sammenligning af resultaterne med tidligere resultater, og på denne baggrund drøftes og implementeres tiltag til forbedringer af elevtrivslen.

Mål og indikator

At der gennemføres elevtrivselsundersøgelser på de to skoler og at resultatet fastholder eller forbedrer den høje elevtrivsel som er kendetegnede for de to gymnasier.

Indsatsområder der ligger inden for ekstrarammen (20.000)

4. Tilrettelæggelse af arbejdstiden

100 %

Horsens Statsskoles og Horsens Gymnasiums medarbejdere anvender i dag en stor del af deres arbejdstid sammen med eleverne. De tidligere års arbejde vedrørende tilrettelæggelse af arbejdstiden fortsættes og fokus på at lærerne anvender en stor del af deres arbejdstid sammen med eleverne fastholdes.

Mål og indikator

Det er målet, at færdiggøre en samlet beskrivelse af arbejdstiden med henblik på at give lærerne gode arbejdsbetingelser og styrke elevernes læring. Lærernes arbejdstid sammen med eleverne fastholdes eller forbedres. Der udarbejdes en lokallønsaftale for Horsens Gymnasium & HF.

Resultatevaluering og vurdering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog mellem rektorer, formænd og næstformænd i bestyrelserne om status for målopfyldelse.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektorerne en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. Her beskrives i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter dialog med rektorerne beslutter bestyrelserne, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten. Resultatlønnen udbetales i februar måned 2020.



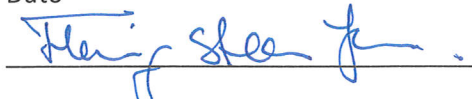
Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformændene efter indstilling fra rektorerne i hvilken udstrækning målene er opnået/vil kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling.

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af de grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling eller justering af kontrakten.

Bemyndigelse til rektor

Rektor Flemming Steen Jensen og konstitueret rektor Henriette Hartoft Andersen bemyndiges ved underskrivelse af denne kontrakt til at forhandle resultatlønskontrakter for gymnasiernes øvrige ledere i kontraktperioden.

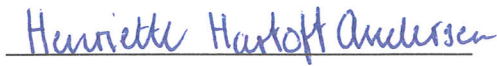
Dato



Flemming Steen Jensen, rektor



Ulrik Kragh, bestyrelsesformand



Henriette Hartoft Andersen, konstitueret rektor



Helle Vestergaard, bestyrelsesformand